



## SLUSS nyhetsbrev

---

Ordförande Isabella Hallberg Sramek

Vice ordförande Karolina Ottosson

Hej alla kårentusiaster!

Äntligen har löven slagit om till vackra höstfärger även på Ultuna! Och med hösten kommer **utlysningarna av SLUSS vice ordförande, kassör och studentrevisor**. Dessa ligger nu på webben, bloggen och facebook och mer material kommer till kårerna så småningom. Sista ansökan är den 11 nov, så lobba gärna hos de ni tror skulle vara intresserade av att söka.

Förutom utlysningarna har jag varit på en mycket trevlig hedersdoktorsmiddag på Uppsala slott, Karolina och jag har varit på hedersdoktorsföreläsningar samt vi tillsammans med kårordförandena och fanbärarna har deltagit i **SLUs doktorspromotion**. Under promotionsceremonin promoverades 70 doktorer som efter fyra år som doktorand äntligen slutfört sina studier och numera kan titulera sig doktor. Efter promoveringarna fick jag som ordförande i SLUSS äran att framföra studenternas välgångsönskan till de nya doktorerna genom att hålla tal, vilket var superkul men också jätteläskigt! Efter ceremonins avslut åkte alla gäster in till Uppsala slott där det serverades en mycket fin middag, imponerade underhållning och gott sällskap.

Förra veckan besökte **Utbildningsnämnden Ultuna och ULS**. Nämnden fick då följa med på en rundvandring på campus och sedan avnjuta en mycket bra presentation av kåren samt gott fika på ULS kårhus. Detta var mycket lyckat och nämnden tackade ULS för ett gott värdskap.

*Senaste nytt från SLUSS presidium genom Isabella Hallberg Sramek*

---

### Tidigare möten

**Möte med SLU Holding 5 okt:** På mötet med SLU Holding fick vi veta mer om deras och om deras dotterbolag Akretus verksamhet. **Akretus är ett studentkonsultbolag** där SLU-studenter anlitas av företag eller privatpersoner för att designa trädgårdar, beskära träd, designa lekparkar mm. Bolaget har ökat sin omsättning från 200 000 år 2014, till ca 800 000 i år. I somras hade Akretus därför, förutom den verksamhetsansvariga som jobbar heltid året om, två och en halv heltidsanställda studenter. Resterande delar av året jobbar studenterna deltid på Akretus. De totala antalet deltidsarbetande studenter har varierat en del men är i dagsläget ungefär 20-30 st. Den främsta verksamheten sker idag på Ultuna, men framöver vill man också satsa mer på Alnarp då man ser en stor marknad för dessa tjänster där. Man kommer också att vilja ta in en student i bolagsstyrelsen så småningom, så håll utkik efter detta spännande uppdrag!

**Ledningsråd 10 okt:** På ledningsrådet diskuterade man ett förslag till hur man skall stärka SLUs kompetens inom livsmedelsområdet. Förutom detta var det inget studentrelaterat på dagordningen.

**Utbildningsnämnden (UN) 12 okt:** Utbildningsnämnden **klubbade äntligen igenom inriktningsdokumentet** för grundutbildningen vid SLU, det vill säga den strategiska plan för SLUs utbildningar som kommer att gälla år 2017-2020. Denna finns bifogad i mailet, men också länkad på SLUSS blogg. Man beslutade också att **alla program på grundnivå får undanta upp till och med 25 % av kurserna från den fyrgradiga skalan**, och istället använda en tvågradig skala. Bakgrunden till detta

beslut var att landskapsarkitekterna ansökte om att hela deras program skulle få dispens från den fyrgradiga skalan. Anledningen till deras ansökan var att man på programmet har en hel del konstnärliga kurser som är svårbedömda, men då nämnden inte ansåg att detta skulle vara motiv nog för att undanta hela programmet, och då tex de som läser trädgårdsingenjör – design också har många konstnärliga kurser så beslöt man att det var bättre att öka det generella undantaget (som gäller alla program) från 10 % till 25 % på grundnivå. Under mötet klubbade man också igenom **nya utbildningsplaner** för landskapsarkitektprogrammet – Uppsala, veterinärprogrammet och masterprogrammet hållbar stadsutveckling. Det **beslutades också man att föreslå resursfördelning till programnämnderna** enligt förslag från programnämnderna med tillägget ytterligare elva platser till PN-S och 10 platser till PN-VH. Detta förslag skall sedan upp till beslut av universitetsstyrelsen. Avslutningsvis informerade vi studenter om studentinflytandepolicyn och tryckte på att studenterna skall bjudas in både till beslutande och beredande organ, samt att det är viktigt att man formaliserar arbetsformerna, tex ser till att handlingar kommer ut en vecka innan mötet, för att möjliggöra studentinflytande.

**Arbetsgrupp studentrekrytering 13 okt:** I arbetsgruppen tog man denna gång ställning till ett förslag på strategisk kommunikationsplan för studentrekrytering som kommunikationsavdelningen tagit fram. Det man kom fram till är att högsta prioritet just nu är att öka söktrycket till SLUs program och att breddad rekrytering kommer som prioritetsnivå två. Man kom också fram till att bland det viktigaste åtgärderna för att öka söktrycket är att **skapa en enhetligare bild av SLU och SLUs utbildningar**, men också att öka stödet för fakulteterna. Ett förslag är därför att man skall projektanställa en person på tre år som skall agera spindeln i nätet och stötta upp det rekryteringsarbete som görs på fakultetsnivå samt samordna fakulteternas och de universitetsövergripande rekryteringsinsatserna. Då rekryteringsarbetet för nästa års antagning redan är igång så hoppas man på att kunna anställa någon relativt snart.

**Studiesociala rådet (Strå) 18 okt:** I Strå gick man igenom hur man skall **gå vidare med resultateten från den studiesociala enkäten** men också hur man kan förbättra enkäten till nästa gång. Det man konstaterade är att resultaten från enkäten är väldigt viktiga för att kunna veta vilka områden som fungerar och vilka områden som måste förbättras. Man gick också igenom **resultaten från insparksenkäten** och kom fram till att det såg bra ut, med några mindre undantag, och att kårerna gjort ett bra jobb även detta år. Något man reflekterade över som man inte tänkt på innan är att eftersom att kårerna på ett vis är SLUs förlängda arm, så borde även SLU fundera över vad man vill förmedla under insparken. Detta då det faktiskt är SLU tillsammans med SLUSS som anordnar insparkutbildningen, och det är därför på tiden att även SLU funderar över vad man vill att studenterna skall ha med sig efter att ha deltagit i insparkarna. Strå skall därför, tillsammans med SLUSS såklart, fundera ut **vad SLU har för mål med insparkarna** men också hur samordningen med SLU skall kunna bli bättre. Detta kommer förmodligen att leda till att man kommer att få mer stöd från SLU vid anordnande av insparkar vilket vi tror kommer att underlätta en hel del för kårerna.

---

## ATT GÖRA

- **Alla kårer:** Glöm inte bort att anmäla er (de som vill) till SMS jaksittning under fokusrådet i Skinnskatteberg senast den 23 okt.
  - **Alla kårer:** Informera att SLUSS söker en ny vice ordförande, kassör och studentrevisor för 2017 och att sista ansökan är den 11 nov.
-

## Kalendarium

### 2016

28-30 okt                    SLUSS Fokusråd, Skinnskatteberg

25-27 nov                    SLUSS Årsmöte, Ultuna

7 dec                         Förmöte UN, länk

Rödmarkerat = nytt!

**Fetmarkerade** aktiviteter rör hela SLUSS styrelse.

Blåmarkerat = kårspecifika händelser

---

## Allehanda information

För mer info, läs gärna SLUSS blogg! <http://blogg.slu.se/sluss/>